

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"СТАРОМАЙНСКИЙ РАЙОН" УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

29.12.2022

№ 966

Экз. № _____

р.п. Старая Майна

**Об утверждении Порядка определения величины должностного оклада
руководителям муниципальных образовательных организаций
муниципального образования «Старомайнский район»
Ульяновской области**

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 01.09.2021 № Р-210 «Об утверждении Методологии мотивирующего мониторинга деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования», распоряжением Министерства образования и науки Ульяновской области от 21.02.2014 № 229-р «Об утверждении Порядка определения величины должностного оклада руководителям областных государственных организаций», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район» Администрация муниципального образования «Старомайнский район» постановляет:

1. Утвердить:

1) Порядок определения величины должностного оклада руководителям муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район» Ульяновской области (Приложение № 1);

2) Объемные показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальными образовательными организациями муниципального образования «Старомайнский район» Ульяновской области, условия их определения и количество баллов, устанавливаемых по объемным показателям (Приложение № 2);

3) Размеры коэффициента кратности с целью установления должностного оклада руководителям муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район» Ульяновской области (Приложение № 3);

4) величину кратности соотношения размера средней заработной платы работников соответствующей организации в размере:

а) общеобразовательные организации – 3;

б) дошкольные образовательные организации – 3;

в) организации дополнительного образования – 2.

2. Признать утратившими силу постановления Администрации муниципального образования «Старомайнский район»:

1) от 29.07.2014 № 566 «Об утверждении Порядка определения величины должностного оклада руководителям муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район»;

2) от 27.02.2017 № 91 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Старомайнский район» от 29.07.2014 № 566».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Старомайские известия» и (или) в газете «Муниципальный вестник Заволжья», в официальном сетевом издании - официальный сайт Администрация муниципального образования «Старомайнский район» (stmaina.com).

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Администрации
муниципального образования
«Старомайнский район»

В.Г.Половинкин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению
Администрации
муниципального образования
«Старомайнский район»

от 29.12.2022 № 966

**Порядок определения величины должностного оклада
руководителям муниципальных образовательных организаций
муниципального образования «Старомайнский район»
Ульяновской области**

1. Настоящий Порядок определения величины должностного оклада руководителям муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район» Ульяновской области (далее – Порядок) регламентирует правила определения величины должностного оклада руководителям муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район» Ульяновской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Управление образования муниципального образования «Старомайнский район» (далее – Управление образования МО «Старомайнский район»).

2. Должностной оклад руководителя устанавливается в кратном отношении к должностному окладу служащих, отнесенных к третьему квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей служащих четвертого уровня и составляет не более 3 размеров указанного оклада, определяемого в соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район» Ульяновской области.

3. Величина должностного оклада руководителям организаций (учреждений) определяется с учетом коэффициента кратности (далее – кратность):

1) руководителям образовательных организаций – по объемным показателям, характеризующим масштаб руководства организацией и оценивающийся в баллах;

2) руководителям вновь создаваемых образовательных организаций (учреждений) на текущий финансовый год в размере 1,7;

3) руководителям организаций, находящихся на капитальном ремонте, - в размере, определённом до начала капитального ремонта, на весь период капитального ремонта.

4. Количество баллов по объёмным показателям (Приложение № 2) суммируется, и в зависимости от общего количества баллов устанавливается кратность (Приложение № 3).

5. Кратность определяется ежегодно на 01 января года, на который устанавливается должностной оклад руководителя.

6. Для установления должностного оклада руководителю организации (учреждения), в срок до 20 декабря предшествующего году его установления, предоставляет в Управление образования МО «Старомайнский район» объёмные показатели с их обоснованием.

Объёмные показатели рассматриваются комиссией, состав и порядок работы которой утверждается Управлением образования МО «Старомайнский район».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению
Администрации
муниципального образования
«Старомайнский район»

от 29.12.2022 № 966

Объемные показатели, характеризующие масштаб руководства образовательными организациями муниципального образования «Старомайнский район» Ульяновской области, условия их определения и количество баллов, устанавливаемых по объемным показателям.

1. Муниципальные общеобразовательные организации

№ п/п	Объемные показатели	Условия определения объемных показателей	Количество баллов	Фактическое значение показателя	Оценка комиссии	
1.	Количество обучающихся (воспитанников для учреждений с дошкольными группами)	за каждого обучающегося	2,0			
		дополнительно:				
		за каждого обучающегося из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	3,0			
		за каждого обучающегося на дому по индивидуальным программам (по медицинским показаниям)	3,0			
		За каждого ребенка – инвалида, обучающегося в классе	3,0			
		За каждого обучающегося, которому организовано предоставление психолого-педагогической помощи (дети с ОВЗ)	2,0			
		За каждого обучающегося, получающего общее образование с применением дистанционных технологий	2,0			
2.	Количество детей, охваченных дополнительным образованием (по навигатору – 1 ко многим)	за каждого ребенка	2,0			
		Дополнительно:				
		За каждого ребенка, получившего сертификаты персонифицированного фи-	3,0			

		нансирования			
		За каждого наставляемого	2,0		
		За каждого зачисленного ребенка с ОВЗ и ребенка - инвалида	2,0		
3.	Численность работников	за каждого работника	0,5		
		дополнительно за каждого работника, имеющего:			
		первую квалификационную категорию	0,5		
		высшую квалификационную категорию	1,0		
		звания и награды	1,0		
		ученую степень	1,0		
4.	Численность работников по уровню образования (за каждого работника, включая работников дошкольных групп)	численность работников, имеющих среднее образование (не педагогическое)	0,5		
		численность педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	1,0		
		численность педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности	1,5		
5.	Численность педагогических работников, педагогический стаж которых составляет (за каждого работника, включая работников дошкольных групп)	Педагогического работника, имеющего стаж до 5 лет	2,0		
		Педагогического работника, имеющего стаж 20 лет и более	1,0		
6.	Количество педагогических работников с категорией «Учитель – методист», «Учитель – наставник», «Учитель – исследователь»	За каждого работника	4,0		
7.	Численность педагогических работников в возрасте (включая работников дошкольных групп)	До 35 лет за каждого работника	1,0		
		От 55 лет за каждого работника	0,5		
8.	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников	Музыкального руководителя	1,0		
		Инструктора по физической культуре	1,0		
		Логопеда	1,0		
		Педагога-психолога	1,0		
		Социального педагога	1,0		
9.	Наличие групп продленного дня	За каждую группу	10,0		
10.	Наличие дошкольных групп	За каждую группу	15,0		

11.	Наличие и использование оборудованных учебных кабинетов (игровых ячеек)	За каждый класс (ячейку)	1,0			
12.	Наличие и использование оборудованных кабинетов педагога-психолога, логопеда, учителя-дефектолога, социально-бытовой ориентировки	За каждую единицу	5,0			
13.	Наличие и использование столовой (не используя аутсорсинг)	Да	15,0			
14.	Наличие и использование актового зала, концертного блока	Да	5,0			
15.	Наличие теневых навесов, веранд	За каждый вид	15,0			
16.	Наличие игровых площадок, обеспечивающих активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	За каждую единицу	10,0			
17.	Наличие школьного музея (за каждую единицу)	паспортизированный	10,0			
		не паспортизированный	9,0			
		Музейная комната	8,0			
		Музейная экспозиция	2,0			
18.	Наличие спортивной площадки, стадиона и других спортивных объектов	за каждую единицу	15,0			
19.	Наличие и использование оборудованных кабинетов педагога-психолога, логопеда, учителя-дефектолога, социально-бытовой ориентировки	За каждую единицу	5,0			
20.	Наличие библиотеки и читального зала	за каждую единицу	10,0			
		дополнительно за наличие периодической литературы (газеты и журналы):				
		От 5 до 10 видов	10,0			
		Менее 5 видов	5,0			
		за наличие читального зала с Интернет подключением	5,0			
21.	Качественная и своевременная подготовка к новому учебному году	Да	15,0			

	(без рекомендаций контрольных органов)				
22.	Наличие на балансе и находящихся в эксплуатации автотранспортных средств, сельхозмашин и другой автотехники	За каждую единицу	5,0, но не более 20,0		
23.	Наличие используемого учебно-опытного участка, подсобного хозяйства, теплиц, закрытого манежа (площадью не менее 0,5 га)	За каждый вид	20,0		
24.	Наличие оборудованных и используемых объектов инфраструктуры (котельная, гараж, овощехранилище, складские помещения-отдельные здания, очистные сооружения (выгребные ямы без переливных колодцев)	За каждый вид	5,0		
25.	Организация на базе образовательной организации лагеря с дневным пребыванием, лагеря труда и отдыха, палаточного лагеря, профильных творческих смен для детей в летний период	За каждый вид	15,0		
26.	Организация трудоустройства несовершеннолетних	За 1 человека	0,5		
27.	Наличие зданий, используемых для организации учебно-воспитательного процесса	За каждое здание	15,0, но более 45,0		
28.	Наличие интерактивных групп	За каждую единицу			
		Мультимедийная установка	2,0		
		За каждый компьютер, используемый в учебном процессе учащимися сроком эксплуатации не более 5 лет	5,0		
29.	Наличие филиалов, опорных площадок, структурных подразделений (ресурсный центров)	за каждую единицу с контингентом обучающихся:			
		до 100 человек	10,0		
		от 100 до 200 человек	20,0		
		свыше 200	30,0		
30.	Наличие действующей программы развития	Да	10,0		

	(срок действия не менее 3-х лет)				
31.	Наличие первичных организаций	За каждую единицу			
		Российское движение школьников	2,0		
		Юнармия	2,0		
		Волонтеры Победы	2,0		
		Экологические объединения	2,0		
32.	Наличие школьных общественных объединений	Школьные спортивные клубы	1,0		
		Волонтерские отряды	1,0		
		Военно-патриотические клубы	1,0		
		Театр	1,0		
		Хор	1,0		
		Клубы интернациональной дружбы	1,0		
		Оркестры (ВИА)	1,0		
33.	Наличие органа ученического самоуправления	Да	1,0		
34.	Наличие коллегиальных органов управления образовательной организации	Попечительский совет	5,0		
		Совет родителей	5,0		
		Совет отцов	5,0		
35.	Наличие в организации программы наставничества	Педагоги (молодые специалисты, корректирующая педагога)	5,0		
		Обучающиеся (в рамках воспитательной работы)	5,0		
36.	Наличие семейных объединений по интересам	Да	5,0		
37.	Программа работы с детьми, проявившими выдающиеся способности	Да	5,0		
38.	Наличие оборудованного пункта по проведению психолого-педагогической консультативно-методической помощи родителям (законным представителям)	Да	5,0		
39.	Наличие программы «Клуба молодых семей»	Да	5,0		
40.	Наличие школьных служб медиации и служб примирения	Да	2,0		
41.	Наличие в общеобразовательном учреждении организованного подвоза обучающихся (воспитанников)	За каждый маршрут	10,0		
		Дополнительно: За каждого обучающего на подвозе	0,5		

42.	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения	От 30,0 тыс.руб. до 50 тыс.руб.	5,0		
		Свыше 50,0 тыс.руб.	10,0		
		Свыше 100,0 тыс.руб.	20,0		

2. Муниципальные дошкольные образовательные организации

№ п/п	Объемные показатели	Условия определения объемных показателей	Количество баллов	Фактическое значение показателя	Оценка комиссии
1.	Количество воспитанников в дошкольном образовательном учреждении	За каждого воспитанника	2,0		
		Дополнительно:			
		Воспитанника – инвалида, воспитанника с ОВЗ	3,0		
		Воспитанника из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	3,0		
		в режиме полного дня (от 9 до 12 часов) В режиме кратковременного пребывания	3,0 1,0		
2.	Количество воспитанников в возрасте до 3-х лет	За каждого воспитанника	3,0		
3.	Количество дошкольных групп	За каждую групп	15,0		
4.	Количество работников в дошкольной группе	За каждого работника	0,5		
		За каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1,0		
		За работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5		
		Звания и награды, грамоты Минпросвещения РФ	1,0		
		Ученая степень	1,0		
5.	Численность работников по уровню образования	за каждого работника, имеющего среднее образование (не педагогическое)	0,5		
		За каждого работника, имеющего среднее профессиональное образование (дошкольное направление)	1,0		
		За каждого работника, имеющего высшее профессиональное образование (педагогической направленности)	1,5		
6.	Численность педагогических работников, педагогический стаж которых составляет	Педагогического работника, имеющего стаж до 5 лет	2,0		
		Педагогического работника, имеющего стаж 20 лет и более	1,0		
7.	Численность педагогических работников в	До 35 лет за каждого работника	1,0		
		От 55 лет за каждого работника	0,5		

	возрасте				
8.	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников	Музыкального руководителя	1,0		
		Инструктора по физической культуре	1,0		
		Логопеда	1,0		
		Педагога-психолога	1,0		
9.	Наличие действующего интернет-сайта	Да	10,0		
10.	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения	От 30,0 тыс.руб. до 50 тыс.руб.	5,0		
		Свыше 50,0 тыс.руб.	10,0		
		Свыше 100,0 тыс.руб.	20,0		
11.	Наличие пищеблока (столовой), оборудованной в соответствии с требованиями САН-ПиН	За каждую единицу	15,0		
12.	Наличие и использование оборудованных игровых ячеек	За каждую ячейку	1,0		
13.	Наличие и использование оборудованных кабинетов педагога-психолога, логопеда, учителя-дефектолога, социально-бытовой ориентировки	За каждую единицу	5,0		
14.	Наличие и использование оборудованных кабинетов педагога-психолога, логопеда, учителя-дефектолога, социально-бытовой ориентировки	За каждую единицу	5,0		
15.	Наличие и использование актового зала, концертного блока	Да	5,0		
16.	Наличие теневых навесов, веранд	За каждый вид	15,0		
17.	Наличие игровых площадок, обеспечивающих активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	За каждую единицу	10,0		
18.	Качественная и своевременная подготовка к новому учебному году (без рекомендаций контрольных органов)	Да	15,0		
19.	Наличие оборудованных и используемых объектов инфраструк-	За каждый вид	5,0		

	туры (котельная, гараж, овощехранилище, складские помещения-отдельные здания, очистные сооружения (выгребные ямы без переливных колодцев)				
20.	Наличие действующей программы развития (срок действия не менее 3-х лет)	Да	10,0		
21.	Наличие коллегиальных органов управления образовательной организации	Попечительский совет	5,0		
		Совет родителей	5,0		
		Совет отцов	5,0		
22.	Наличие семейных объединений по интересам	Да	5,0		
23.	Наличие оборудованного пункта по проведению психолого-педагогической консультативно-методической помощи родителям (законным представителям)	Да	5,0		
24.	Наличие программы «Клуба молодых семей»	Да	5,0		

3. Муниципальные образовательные организации дополнительного образования

№ п\п	Объемные показатели	Условия определения объемных показателей	Количество баллов	Фактическое значение показателя	Оценка комиссии
1.	Общее количество детей, охваченных дополнительным образованием (по навигатору – 1 ко многим)	За каждого обучающегося	2,0		
		Дополнительно:			
		За каждого обучающегося с ОВЗ и ребенка - инвалида	3,0		
		За каждого обучающегося из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	3,0		
		За каждого ребенка, получившего сертификаты персонифицированного учета	4,0		
		За каждого наставляемого обучающегося	2,0		

		За каждого ребенка, попавшего в трудную жизненную ситуацию (СОП)	2,0			
2.	Количество учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах	За каждого обучающегося на муниципальном уровне	2,0			
		За каждого обучающегося на региональном уровне	3,0			
		За каждого обучающегося на всероссийском уровне	4,0			
		За каждого обучающегося на международном уровне	5,0			
3.	Количество массовых мероприятий, проведенных ОО ДО, в том числе:	На муниципальном уровне	2,0			
		На региональном уровне	3,0			
		На межрегиональном уровне	4,0			
		На всероссийском уровне	5,0			
4.	Количество работников	За каждого основного работника	1,5			
		Дополнительно за каждого основного работника				
		Имеющего высшую квалификационную категорию	1,0			
		Имеющую первую квалификационную категорию	0,5			
		Имеющего звания и награды Минпросвещения РФ	1,0			
		Ученую степень	1,0			
5.	Численность основных работников по уровню образования	за каждого работника, имеющего среднее образование (не педагогическое)	0,5			
		За каждого работника, имеющего среднее профессиональное образование (дошкольное направление)	1,0			
		За каждого работника, имеющего высшее профессиональное образование (педагогической направленности)	1,5			
6.	Численность педагогических работников, педагогический стаж которых составляет	Педагогического работника, имеющего стаж до 5 лет	2,0			
		Педагогического работника, имеющего стаж 20 лет и более	1,0			
7.	Численность педагогических работников в возрасте	До 35 лет за каждого работника	1,0			
		От 55 лет за каждого работника	0,5			
8.	Наличие двух и более зданий в учреждении дополнительного образования	За каждое здание	10, но не более 40			
9.	Организация на базе учреждения лагеря с дневным пребыванием, лагеря труда и отдыха, палаточного лагеря	За каждый вид	20,0			
10.	Наличие действующего интернет-сайта	Да	10,0			

11.	Наличие оборудованных в соответствии с современными требованиями и используемых учебных кабинетов, учебно-производственных мастерских, лабораторий (в собственности)	За каждый вид	5,0, но не более 50,0		
12.	Наличие актов зала, спортивных залов (в собственности)	За каждую единицу	5,0		
13.	Наличие спортивных площадок при учреждении	За каждую площадку	15,0		
14.	Наличие лицензированных направлений дополнительного образования	За каждое направление	5,0		
15.	Наличие оборудованных и используемых объектов инфраструктуры (котельная, гараж, овощехранилище, складские помещения-отдельные здания, очистные сооружения (выгребные ямы без переливных колодцев)	За каждый вид	5,0		
16.	Качественная и своевременная подготовка к новому учебному году	Да	15,0		
17.	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее трех лет)	Да	10,0		
18.	Наличие программы наставничества	Да	5,0		
19.	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих поддержки	Да	5,0		
20.	Наличие периодической литературы (газеты, журналы, методическая литература)	От 5 до 10 видов	15,0		
		Менее 5 видов	10,0		
21.	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения	От 30,0 тыс.руб. до 50,0 тыс.руб.	5,0		
		Свыше 50,0 тыс.руб.	10,0		
		Свыше 100 тыс.руб.	20,0		

Примечание:

1. Объемные показатели по количеству обучающихся (воспитанников) организаций определяются:

- в общеобразовательных – по списочному составу на начало учебного года (по состоянию на 20 сентября) в соответствии с формой статистического наблюдения ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей подготовку по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования;

- в образовательных организациях дополнительного образования – по списочному составу на 01 декабря года, предшествующего году, на который устанавливается кратность, с последующей корректировкой в соответствии с формой статистического наблюдения № 1-ДО «Сведения об учреждении дополнительного образования детей».

2. Объемные показатели по численности работников в образовательном учреждении определяется по состоянию на 01 января текущего года на основании унифицированной формы первичных учетных документов «Карточка – справка» (ОКУД 0504417), утвержденной приказом Министерства финансов Российской Федерации от 15.12.2010 № 173н.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению
Администрации
муниципального образования
«Старомайнский район»

от 29.12.2022 № 966

**Размеры коэффициента кратности с целью установления
должностного оклада руководителям муниципальных образовательных
организаций муниципального образования «Старомайнский район»
Ульяновской области**

1. Муниципальные общеобразовательные организации

Общая сумма баллов по объемным показателям	Размер коэффициента кратности
До 300	1,0
301-350	1,1
351-400	1,2
401-450	1,3
451-500	1,4
501-650	1,5
651-800	1,6
801-900	1,7
901-1000	1,8
1001-1100	1,9
1101-1200	2,0
1201-1300	2,1
1301-1400	2,2
1401-1500	2,3
1501-1600	2,4
1601-1700	2,5
1701-1800	2,6
1801-1900	2,7
1901-2000	2,8
2001-2100	2,9
Свыше 2100	3,0

2. Муниципальные образовательные организации дошкольного образования

Общая сумма баллов по объемным показателям	Размер коэффициента кратности
До 200	1,0
201-400	1,5

401-550	1,6
551-700	1,7
701-850	1,8
851-1000	1,9
1001-1150	2,0
1151-1300	2,1
1301-1500	2,2
1501-1700	2,3
1701-2100	2,4
2101-2500	2,5
2501-2900	2,6
2901-3300	2,7
3301-3700	2,8
3701-4100	2,9
Свыше 4100	3,0

3. Муниципальные образовательные организации дополнительного образования

Общая сумма баллов по объемным показателям	Размер коэффициента кратности
До 900	1,0
901-1700	1,5
1701-2500	1,6
2501-3300	1,7
3301-4100	1,8
4101-4900	1,9
Свыше 4901	2,0