

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"СТАРОМАЙНСКИЙ РАЙОН" УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

26.04.2024

№ 414

Экз. № _____

р.п. Старая Майна

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Старомайнский район» от 30.11.2022 № 888

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Ульяновской области от 20.11.2013 № 547-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных образовательных организаций Ульяновской области», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район» Администрация муниципального образования «Старомайнский район» постановляет:

1. Внести в постановление Администрации муниципального образования «Старомайнский район» от 30.11.2022 № 888 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район» следующие изменения:

1) в Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район», утверждённом постановлением:

а) в разделе 1:

- в пункте 1.3.:

в абзаце первом слова «занимаемых должностей» заменить словами «соответствующих профессий рабочих и должностей служащих»;

в абзаце втором слово «занятия» исключить;

- пункт 1.4. изложить в следующей редакции:

«1.4. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников и работников культуры, являющихся работниками образовательных организаций,

устанавливаются на основании положения о соответствующей отраслевой системе оплаты труда.

Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера медицинским работникам и работникам культуры, являющихся работниками образовательных организаций, устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.»;

б) абзац первый пункта 2.1 раздела 2 после слов «выполняемой работниками» дополнить словом «образовательных»;

в) в разделе 3:

- в абзаце втором пункта 3.1 слова «на оплату труда» заменить словами «в фонде оплаты труда работников образовательной организации»;

- в пункте 3.2 слова «не менее 20 процентов» заменить словами «, составляющем не менее 20 процентов размера»;

- в пункте 3.3 слова «не менее 4 процентов» заменить словами «, составляющем не менее 4 процентов размера»;

- в абзаце первом пункта 3.5 слово «производилась» заменить словом «выполнялась»;

- пункт 3.6 слово «выше» заменить словами «превышающем размер»;

г) в разделе 4:

- в пункте 4.2:

абзац третий дополнить словами «, оказываемых услуг»;

в абзаце седьмом слова «отдельным категориям работников» заменить словами «за принадлежность к определённым категориям»;

- в пункте 4.4:

абзац первый после слова «работ» дополнить словами «, оказываемых услуг»;

абзац второй после слова «работ» дополнить словами «, оказываемых услуг»;

- в пункте 4.5 слово «порядком» заменить словами «Положением о порядке»;

- абзац третий пункта 4.6 после слов «педагогическим работникам» дополнить словами «, реализующим программы начального общего, основного общего, среднего общего образования»;

- в абзаце пятом пункта 4.7 слова «оклада по 4 квалификационному уровню» заменить словами «размера оклада в соответствии с 4-м квалификационным уровнем»;

- пункт 4.12. изложить в следующей редакции:

«4.12. Педагогическим работникам общеобразовательных и иных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образо-

вания, находящихся в населённых пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более, осуществляющим классное руководство, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей.

Педагогическим работникам общеобразовательных и иных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, находящихся в населённых пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, осуществляющим классное руководство, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 10000 рублей.

При этом педагогический работник общеобразовательной и иной образовательной организации, реализующей образовательную программу начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, осуществляющий классное руководство, имеет право на получение не более двух указанных вознаграждений в месяц при условии, что он осуществляет классное руководство в двух и более классах.»;

- пункт 4.13. изложить в следующей редакции:

«4.13. К премиям по итогам работы относятся премии за достижение значимых результатов, своевременное и качественное выполнение установленных планов, заданий, мероприятий, а также достижение установленных значений показателей, характеризующих результаты труда работников образовательной организации.»;

- пункт 4.14. после слов «критерия или» дополнить словом «значения»;

- пункт 4.15. после слова «показателей» дополнить словами «, а также значений соответствующих показателей»;

- в абзаце первом пункта 4.20 слово «расходование» заменить словом «использование»;

д) в разделе 5:

- в пункте 5.1.:

абзац четвёртый после слова «исчисления» дополнить словом «размера»;

абзац пятый после слова «исчисления» дополнить словом «размера»;

- пункт 5.2. изложить в следующей редакции:

«5.2. Оплата труда педагогических работников (учителей) осуществляется на основании тарификационных списков, ежегодно утверждаемых на начало учебного года по форме, установленной исполнительным органом Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования.

В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов для изучения учебного предмета по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.»;

- абзац второй пункта 5.4. изложить в следующей редакции:

«За часы выполнения педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно установленной ставке заработной платы.»;

- в пункте 5.5. абзацы четвёртый, пятый, шестой и седьмой изложить в следующей редакции:

«Другая часть педагогической работы выполняется работниками образовательных организаций, осуществляющими преподавательскую деятельность, в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, регулируется их должностными инструкциями, графиками и планами работы, в том числе личными планами указанных работников, и может быть связано с:

- участием в деятельности педагогических, методических советов, проведением родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или иным законным представителям обучающихся, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, в том числе воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;»;

- в пункте 5.7.:

абзац второй изложить в следующей:

«Педагогическим работникам, в том числе выполняющим преподавательскую работу помимо основной работы, учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается руководителем образовательной организации с учётом мнения выборного профсоюзного органа. Эта работа завершается до ухода работников в отпуск в целях определения объёма учебной нагрузки на новый учебный год, классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) объёма учебной нагрузки в случае изменения количества классов или часов по учебному плану по преподаваемым учебным предметам.»;

абзац третий после слова «преподавания» дополнить словом «учебных»;

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Предоставление возможности выполнения преподавательской работы лицам, выполняющим её помимо основной работы в той же образовательной организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам иных организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учё-

том мнения представительного органа работников и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объёме не менее чем на 1 должностной оклад.»;

в абзаце первом пункта 5.8 слова «Должностные оклады» заменить словами «Размеры должностных окладов»;

пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9. Руководящие работники образовательных организаций, а также педагогические работники образовательных организаций (социальные педагоги, старшие вожатые, воспитатели и иные подобные работники), не имеющие учебной (педагогической) нагрузки по своей основной работе, могут выполнять преподавательскую работу или проводить занятия в объединениях обучающихся (кружках, секциях, клубах и других) в той же образовательной организации продолжительностью не более 9 часов в неделю, если по основной работе им выплачивается должностной оклад, ставка заработной платы в полном размере. В случае, если указанным работникам по основной работе должностной оклад, ставка заработной платы выплачивается в половинном размере, им разрешается выполнять преподавательскую работу продолжительностью не более 3 часов в день (18 часов в неделю).

В случае отсутствия в образовательной организации педагогических работников, обеспечивающих освоение определённых учебных предметов, соответствующую преподавательскую работу продолжительностью не более 12 часов в неделю могут выполнять работники образовательной организации, указанные в абзаце первом настоящего пункта.

Возможность выполнения преподавательской работы руководителями образовательных организаций подлежит согласованию с учредителем.

Оплата труда привлечённых специалистов осуществляется с применением почасовой системы оплаты труда.»;

е) пункт 6.1. раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.1. Размер заработной платы руководителей образовательных организаций устанавливается при заключении с ними трудовых договоров учредителями образовательных организаций.

Размер заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций устанавливается руководителями образовательных организаций.»;

ж) в разделе 7:

- абзацы первый и второй пункта 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, так и в твёрдой денежной сумме.

Во всех случаях, когда размеры выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, размер каждой из них исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учёта других выплат.»;

- в пункте 7.2 слова «основных работников» заменить словами «работников, для которых образовательные организации являются местом основной работы»;

- в пункте 7.4:

в абзаце первом слово «форма» заменить словом «система»;

в абзаце втором слово «выполненных» заменить словом «проведённых»;

в абзаце третьем слова «по заочной» заменить словами «в заочной»;

в абзаце четвёртом слова «предприятий, учреждений и» заменить словом «иных»;

абзац шестой после слова «делением» дополнить словом «размера»;

в абзаце седьмом слова «по пятидневной» заменить словами «при пятидневной»;

- пункты 7.6 и 7.7 признать утратившими силу;

- пункт 7.9 после слова «доведения» дополнить словом «размера»;

з) в разделе 8:

- в пункте 8.1 слова «казённых организаций и на предоставление бюджетным и автономным организациям» заменить словами «образовательных организаций, являющихся казёнными учреждениями, и на предоставление образовательным организациям, являющимся бюджетными или автономными учреждениями.»;

- в пункте 8.3 слова «органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя» заменить словом «учредителем»;

- в абзаце втором пункта 8.4 слово «выплаты» заменить словами «осуществление выплат»;

2) приложение № 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район», утверждённое постановлением, изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций муниципального
образования «Старомайнский район»

**Размеры
базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок
заработной платы по должностям работников образования
муниципальных образовательных организаций муниципального
образования «Старомайнский район»**

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников образования образовательных организаций устанавливаются по профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

1. По должностям, отнесённым к профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

1.2. Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:

- 6431 рубль - для общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп общеобразовательных организаций), образовательных организаций дополнительного образования;

- 5274 рубля - для иных образовательных организаций.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и размеры повышающих коэффициентов К
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя, секретарь учебной части, вожатый. К - 0,00

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе
«Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и размеры повышающих коэффициентов К
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель, дежурный по режиму. К - 0,22
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательной организации, старший дежурный по режиму. К - 0,24

2. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

2.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:

- 10609 рубля - для образовательных организаций дополнительного образования;

- 10609 рубля - для общеобразовательных организаций (за исключением дошкольных групп общеобразовательных организаций) и образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования

- 10135 рублей - для дошкольных образовательных организаций и дошкольных групп общеобразовательных организаций;

- 9894 рубля - для иных образовательных организаций.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе
«Должности педагогических работников»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и размеры повышающих коэффициентов (К)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый. К - 0,00
2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель, инструктор-методист. К - 0,03
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования.

	К - 0,05
4 квалификационный уровень	Преподаватель, старший воспитатель, учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, тьютор. К - 0,06

3. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

3.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:

- 12960 рублей - для общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп общеобразовательных организаций);

- 10141 рубль - для иных образовательных организаций.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе
«Должности руководителей структурных подразделений»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и размеры повышающих коэффициентов К
1	2
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей. К - 0,00
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей. К - 0,07

»;

3) приложение № 2 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район», утверждённое постановлением, изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций муниципального
образования «Старомайнский район»

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район» по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

1. По профессиям рабочих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общеотраслевых профессий рабочих первого уровня, размер базового оклада - 5388 рублей.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента К
1 квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К - 0,00

	2 разряд ЕТКС - К - 0,07 3 разряд ЕТКС - К - 0,14
2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесённые к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене))	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,05 2 разряд ЕТКС - К - 0,12 3 разряд ЕТКС - К - 0,19

2. По профессиям рабочих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, размер базового оклада - 6371 рубль.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента К
1 квалификационный уровень	К - 0,00
2 квалификационный уровень	К - 0,10
3 квалификационный уровень	К - 0,20
4 квалификационный уровень	К - 0,40

3. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих первого уровня, размер базового должностного оклада - 5724 рубля.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента К
1 квалификационный уровень	К - 0,00
2 квалификационный уровень	К - 0,05

4. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих второго уровня, размер базового должностного оклада - 5958 рублей.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента К
1 квалификационный уровень	К - 0,00
2 квалификационный уровень	К - 0,10

3 квалификационный уровень	К - 0,50
4 квалификационный уровень	К - 0,55
5 квалификационный уровень	К- 0,65

5. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общеотраслевых должностей служащих третьего уровня, размер базового должностного оклада - 6775 рублей.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента К
1 квалификационный уровень	К - 0,00
2 квалификационный уровень	К - 0,10
3 квалификационный уровень	К - 0,15
4 квалификационный уровень	К - 0,25
5 квалификационный уровень	К - 0,30

6. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общеотраслевых должностей служащих четвёртого уровня, размер базового должностного оклада - 9254 рубля.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе
«Общеотраслевые должности служащих четвёртого уровня»

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента К
1 квалификационный уровень	К - 0,00
2 квалификационный уровень	К - 0,30
3 квалификационный уровень	К - 0,45

»;

4) в приложении № 4 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район», утверждённому постановлением:

- наименование изложить в следующей редакции:

«Положение о порядке исчисления размера и назначения надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Старомайнский район»;

- в пункте 1:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«- служба в Вооружённых Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях или органах, если ей непосредственно предшествова-

ла работа в образовательных организациях и, если сразу после увольнения из Вооружённых Сил Российской Федерации, иных войск, воинских формирований или органов последовала работа в образовательных организациях, при условии, что перерыв между увольнением со службы и поступлением на работу в образовательную организацию не превысил трёх месяцев.»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Стаж непрерывной работы у медицинских работников образовательной организации сохраняется при условии, что, перерыв в работе на должностях медицинских работников не превышает двух месяцев, у иных работников образовательной организации на соответствующих должностях - трёх месяцев.»;

подпункт 2 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2) для медицинских работников - 10 процентов размера оклада (должностного оклада) за первые три года работы и 10 процентов размера оклада (должностного оклада) за последующие два года, но не выше 20 процентов размера оклада (должностного оклада).»;

подпункт 3.2 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3.2. Продолжительность общего трудового стажа, дающего право на назначение надбавки, устанавливается на основе записей, содержащихся в трудовой книжке работника образовательной организации, а если на работника образовательной организации трудовая книжка не ведётся, – на основе сведений о трудовой деятельности работника образовательной организации, сформированных в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде.

Продолжительность указанного стажа, не подтверждённая записями в трудовой книжке работника образовательной организации или сведениями о трудовой деятельности работника образовательной организации, сформированными в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде, устанавливается на основании надлежаще оформленных справок, составленных на основе документов, подтверждающих стаж (приказы (распоряжения), послужные и тарификационные списки, личные карточки учёта работников, табельные книги, архивные описи и другие) и подписанных лицом, осуществлявшим права и обязанности работодателя работника образовательной организации по прежнему месту (прежним местам) его работы.

В справках должны быть указаны наименование организации либо фамилия, имя и отчество (последнее - в случае его наличия) физического лица, являвшихся работодателем работника образовательной организации, дата выдачи справки, данные о трудовой функции работника и времени её осуществления, а также должны содержаться сведения, на основании которых выдана справка.».

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании - Администрация муниципального образования «Старомайский район» (stmaina.com).

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2024.

Глава Администрации
муниципального образования
«Старомайнский район»

Л.М.Чуваева