

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"СТАРОМАЙНСКИЙ РАЙОН" УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

20.12.2024

№ 1238

Экз. № _____

р.п. Старая Майна

Об утверждении муниципальной программы муниципального образования «Старомайнский район» «Развитие муниципальной службы, информационного общества, повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции в муниципальном образовании «Старомайнский район»

В соответствии со статьёй 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ, Федеральным законом от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Старомайнский район», постановлением Администрации муниципального образования «Старомайнский район» от 14.10.2024 № 990 «Об утверждении Правил разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Старомайнский район», а также осуществления контроля за ходом их реализации», распоряжением Администрации муниципального образования «Старомайнский район» от 19.08.2024 № 37-р «Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального образования «Старомайнский район», муниципального образования «Старомайнское городское поселение», в целях совершенствования и повышения эффективности муниципального управления, обеспечения информационной безопасности и развития цифровой инфраструктуры, повышения эффективности противодействия коррупции и снижения уровня коррупции муниципального образования «Старомайнский район» Администрация муниципального образования «Старомайнский район» п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу муниципального образования «Старомайнский район» «Развитие муниципальной службы, информационного общества, повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции в муниципальном образовании «Старомайнский район».

2. Признать утратившими силу постановления Администрации муниципального образования «Старомайнский район»:

1) от 22.11.2022 № 883 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования «Старомайнский район» «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Старомайнский район» на 2023 - 2025 годы»;

2) от 29.12.2023 № 1390 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования «Старомайнский район» «Противодействие коррупции в муниципальном образовании «Старомайнский район» на 2024-2026 годы»;

3) от 14.03.2024 № 265 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования «Старомайнский район» «Развитие информационного общества, использование информационных и коммуникационных технологий в муниципальном образовании «Старомайнский район» на 2024-2028 годы».

3. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании - Муниципальное образование «Старомайнский район» (stmaina.gosuslugi.ru).

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 01.01.2025.

Глава Администрации
муниципального образования
«Старомайнский район»

Л.М. Чуваева

УТВЕРЖДЕНА

постановлением
Администрации
муниципального образования
«Старомайнский район»

от 20.12.2024 № 1238

**Муниципальная программа
муниципального образования «Старомайнский район»
«Развитие муниципальной службы, информационного общества,
повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции
в муниципальном образовании «Старомайнский район»**

Стратегические приоритеты развития муниципальной программы на
момент её разработки

1. Оценка текущего состояния сферы развития муниципальной службы, информационного общества, повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции в муниципальном образовании «Старомайнский район»

Согласно положениям пункта 3 статьи 3 Федерального закона от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», под муниципальным управлением понимается деятельность органов местного самоуправления по реализации своих полномочий в сфере социально-экономического развития. При этом все полномочия органов местного самоуправления в Российской Федерации в первую очередь вытекают из вопросов местного значения, определённых Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации». Но внутреннее содержание данных полномочий различается. И для их качественной реализации в муниципальном образовании «Старомайнский район» (далее по тексту - район) необходим соответствующий качественный (квалифицированный, компетентный) кадровый состав, основой которого должны стать муниципальные служащие, осуществляющие свою деятельность в мотивирующих условиях и ставящих своей целью социально-экономическое развитие района. В соответствии с частью 1 статьи 2 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» под муниципальной службой понимается профессиональная деятельность граждан,

которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путём заключения трудового договора (контракта). Исходя из положений статьи 7 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», должности муниципальной службы определяются Реестром должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации, который представляет собой перечень наименований должностей муниципальной службы, классифицированных по органам местного самоуправления, избирательным комиссиям муниципальных образований, группам и функциональным признакам должностей, определяемым с учётом исторических и иных местных традиций. Реестр должностей муниципальной службы в Ульяновской области определён Законом Ульяновской области от 07.11.2007 № 163-ЗО «О муниципальной службе в Ульяновской области». Действующее федеральное законодательство не указывает перечень полномочий, осуществлять которые в органах местного самоуправления может исключительно муниципальный служащий. Региональное законодательство также не содержит разъяснений. Следовательно, органы местного самоуправления самостоятельно определяют свой кадровый состав. То есть необходимо создать систему объективных принципов формирования кадрового состава Администрации муниципального образования «Старомайнский район» (далее по тексту - Администрация района), в части определения количественного состава и содержания деятельности муниципальных служащих и работников, с обозначением ключевых показателей их деятельности. В настоящее время количество муниципальных служащих, осуществляющих муниципальные функции, вспомогательные и обеспечивающие функции определено не в полном объёме. То есть необходимо актуализировать объём и проводить работу по реформатированию деятельности и планомерному переводу муниципальных служащих, осуществляющих обеспечивающие функции, в категорию работников. Также, при определении перспективного количественного состава Администрации района, её отраслевых (функциональных) органов, необходимо отслеживать изменения во внешней среде, к которым в первую очередь следует относить изменения действующего законодательства, изменяющие состав полномочий Администрации района, её отраслевых (функциональных) органов (например, Закон Ульяновской области от 07.07.2014 № 102-ЗО «О прекращении осуществления органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Ульяновской области государственных полномочий на государственную регистрацию актов гражданского состояния и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области») и своевременно принимать качественные управленческие решения. Также, следует учитывать расширение сети областного государственного казённого учреждения «Корпорация развития интернет - технологий - мно-

гофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области» и своевременно сокращать численность муниципальных служащих (работников), осуществляющих приём заявлений о предоставлении муниципальных (государственных) услуг и выдачу результатов их предоставления, либо принимать решение о перереформировании их работы.

Одним из важнейших факторов, влияющих на развитие общества, стало широкое распространение информационных технологий во всех сферах человеческой деятельности. Муниципальная программа муниципального образования «Развитие муниципальной службы, информационного общества, повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции в муниципальном образовании «Старомайнский район» (далее - муниципальная программа) определяет основные приоритеты, принципы и направления реализации единой государственной политики в сфере развития информационных технологий в муниципальном образовании «Старомайнский район». Особую роль в процессе информатизации играет информатизация сферы управления, так как она не только повышает эффективность управления на всех его уровнях, но и позволяет увеличить эффективность целенаправленной деятельности человека в других сферах. В настоящее время уровень развития и применения информационно-коммуникационных технологий не отвечает современным требованиям, что сдерживает социально-экономическое развитие и снижает эффективность управления органами местного самоуправления муниципального образования «Старомайнский район», данное обстоятельство обусловлено:

- отсутствием атмосферы доверия при использовании информационно-коммуникационных технологий и обеспечением информационной безопасности информационных систем, информационно-технологической и телекоммуникационной инфраструктуры;

- недостаточным уровнем подготовки кадров в сфере использования информационно-коммуникационных технологий для нужд органов местного самоуправления муниципального образования «Старомайнский район»;

- недостаточностью развития информационно-технологической и телекоммуникационной инфраструктуры, обеспечивающей эффективное информационное взаимодействие населения, организаций и органов местного самоуправления муниципального образования «Старомайнский район». Для обеспечения достаточного уровня качества муниципального управления, оказания услуг организациям и гражданам, эффективного механизма контроля увеличивающихся объёмов информации о гражданах, организациях и объектах хозяйственного оборота требуется проведение скоординированных организационно-технологических мероприятий и согласованных действий исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и органов местного самоуправления. Переход на новый уровень управления муниципальным образова-

нием «Старомайнский район», способный обеспечить его эффективное развитие, возможен в современных условиях только при применении информационно-коммуникационных технологий. Органы местного самоуправления муниципального образования «Старомайнский район» требуют использования создаваемых информационных ресурсов для эффективной поддержки реализации целей социально-экономического развития муниципального образования «Старомайнский район» как единого хозяйственного комплекса. Структурные подразделения Администрации муниципального образования «Старомайнский район» обеспечены компьютерной техникой, реализованы локально-вычислительные сети, и их число увеличивается. В органах местного самоуправления муниципального образования «Старомайнский район» муниципальных образований, входящих в состав муниципального образования «Старомайнский район» возрастает роль информационных технологий, увеличивается количество автоматизированных функций органов местного самоуправления. Активно внедряются новые программные комплексы, развивается информационное взаимодействие органов власти посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Коррупция оказывает негативное воздействие на успешное и поступательное социально-экономическое развитие общества и государства. Эффективное противодействие коррупции входит в число приоритетных задач практически всех государств мира и ведущих международных организаций. Как показывает практика, коррупция не только наносит ущерб экономическому, социальному развитию государств, но также зачастую является причиной снижения уровня их обороноспособности и безопасности. Коррупция играет не последнюю роль в распространении в обществе таких явлений, как несправедливость, социальное неравенство, вызывает у граждан чувство незащитности и неравенства перед законом. Коррупция препятствует росту благосостояния населения и процессам становления развитого гражданского общества. Вопросы повышения эффективности реализуемых мер, направленных на противодействие коррупции, находятся на постоянном контроле Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, иных государственных, в том числе правоохранительных, органов и органов местного самоуправления, институтов гражданского общества и субъектов общественного контроля, граждан Российской Федерации. Начиная с 2008 года в целях обеспечения реализации в муниципальном образовании «Старомайнский район» системных мер, направленных на противодействие коррупции, были разработаны, утверждены и успешно реализованы пять муниципальных программ противодействия коррупции на 2008-2012 годы, 2013-2015 годы, 2016-2018 годы, 2019-2022 годы и 2023-2025 годы. Отличительной особенностью, реализуемой в муниципальном образовании «Старомайнский район» единой государственной политики в об-

ласти противодействия коррупции, является большое число граждан, принимающих в ней участие. В июне 2018 года в муниципальном образовании «Старомайнский район» вместо ранее действующего общественного совета по противодействию коррупции к работе приступила межведомственная комиссия по противодействию коррупции в муниципальном образовании «Старомайнский район», которая осуществляет свою деятельность до настоящего времени. Данная работа в муниципальном образовании «Старомайнский район» проведена с учётом положений Федерального закона от 21.07.2014 № 212-ФЗ «Об основах общественного контроля в Российской Федерации» и динамики федерального законодательства о противодействии коррупции. При формировании данной структуры была применена новая система. Было установлено ограничение, определяющее, что общее число лиц, наделённых статусом муниципальных служащих, в составе данной комиссии не должно превышать 50% от общего числа членов антикоррупционных формирований - представителей общественности.

2. Описание приоритетов и целей социально-экономического развития муниципальной службы, информационного общества, повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции в муниципальном образовании «Старомайнский район»

В рамках развития системы управления в Администрации района, её отраслевых (функциональных) органах работу следует проводить в следующих направлениях:

- оценка претендентов на замещение должности муниципальной службы и действующих муниципальных служащих;
- оценка системы управления;
- оценка результативности деятельности муниципальных служащих;
- оценка кадрового потенциала Администрации района.

В рамках оценки претендентов на замещение должности муниципальной службы и действующих муниципальных служащих, в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусмотрено проведение конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение муниципальных служащих в кадровый резерв. При этом в 2019 - 2024 годах по результатам проведения конкурса было назначено только 5 муниципальных служащих. Также необходимо формирование качественно новых, отвечающих современным условиям «матриц компетенций» муниципальных служащих - перечней дополнительных квалификационных требований к должностям муниципальной службы в разрезе каждой должности. Соответствующий механизм при этом не должен противо-

речить требованиям Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ульяновской области от 07.11.2007 № 163-ЗО «О муниципальной службе в Ульяновской области». В отношении муниципальных служащих предусмотрено проведение аттестации. В 2022-2024 годах 23 муниципальных служащих прошли аттестацию. При этом необходимо обеспечивать высокое качество проведения данной процедуры: внедрение современных инструментов её проведения (кейсы, практические задания и так далее) и обеспечить участие независимых экспертов на всех стадиях проведения аттестации. Компетенции вновь поступающих муниципальных служащих и действующих муниципальных служащих должны соответствовать современным требованиям и угрозам внешней и внутренней среды. В связи с чем, актуальным остаётся вопрос подготовки кадров, их адаптации, начиная с периода обучения в средних профессиональных и высших образовательных учреждениях. Так, количество студентов, прошедших практику в Администрации района, её отраслевых (функциональных) органах в 2024 году составило всего 5 человека, в 2023 - 5 человек, а в 2022 - 6 человек. Количество студентов, знакомящихся с системой работы Администрации района, её отраслевых (функциональных) органов, в рамках прохождения практики, остаётся небольшим. Также, необходимо разработать и внедрить конкретные программы прохождения практики в разрезе каждого структурного подразделения с комиссионным принятием результатов прохождения практики. Институт стажёрства в Администрации района, её отраслевых (функциональных) органах не развит. В 2019 год - 3 стажёра, 2020 год - 3 стажёра, 2021 год - 3 стажёра. Следовательно, необходимо продолжать эффективную систему подготовки и отбора кандидатов на должности муниципальной службы. Конкурентоспособность муниципальных служащих должна обеспечиваться и за счёт формирования системы непрерывного обучения, начиная с первых дней службы. Необходимо разработать и внедрить адаптационные программы, отражающие специфику каждого структурного подразделения Администрации района, её отраслевых (функциональных) органов. В 2024 году за счёт средств бюджета района повысили квалификацию 21 муниципальный 8 служащий, за счёт средств областного бюджета Ульяновской области - 9 муниципальных служащих. Также, необходимо сформировать систему оценки эффективности проводимого обучения муниципальных служащих посредством внедрения механизмов, выявляющих влияние (его отсутствие) обучения на повышение результативности и эффективности деятельности муниципальных служащих. В рамках оценки системы управления одним из основных показателей является текучесть кадров. В 2023 году она составила 2 % среди муниципальных служащих и 2 % среди работников.

К элементам нематериальной мотивационной системы можно отнести:

- условия труда: уровень информатизации, дополнительные социальные гарантии (диспансеризация, дополнительный оплачиваемый отпуск, пенсия за выслугу лет на муниципальной службе и так далее), техническое оснащение рабочего места, и тому подобное;

- возможность служебного и профессионального роста: назначение на вышестоящую должность, возможность повышения квалификации (участия в семинарах, тренингах и так далее), обучение в рамках реализации

Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области, привлечение к решению значимых для района задач и тому подобное. Развитие системы нематериальной мотивации в 2025 год и плановый период до 2030 года должно проводиться одновременно в двух направлениях: повышение адресности применения мер мотивации и повышение качества применяемых мер. В целях оценки результативности деятельности муниципальных служащих, после реализации мероприятий по определению критериев отнесения должности к должностям муниципальной службы или техническим работникам, необходимо провести мероприятия по разработке ключевых показателей результативности и эффективности каждого муниципального служащего. Работу с кадровым потенциалом следует проводить в двух направлениях: совершенствование системы работы с кадровым резервом на муниципальной службе и своевременную реализацию потенциала муниципальных служащих. В части работы с кадровым резервом в настоящее время в отношении 6 должностей муниципальной службы сформирован кадровый резерв. Потенциал муниципальных служащих может быть реализован посредством обеспечения участия (в том числе информационного обеспечения) в конкурсах на замещение вакантных должностей муниципальной службы и государственной гражданской службы Ульяновской области, тем самым оказывая содействие муниципальным служащим в их профессиональном росте. 9 Перспективным направлением также является внедрение методов проектного управления в деятельность структурных подразделений Администрации района, её отраслевых (функциональных) органов. Правовой и методологической базой в данном направлении должно стать распоряжение Министерства экономического развития Российской Федерации от 14.04.2014 № 26Р-АУ «Об утверждении Методических рекомендаций по внедрению проектного управления в органах исполнительной власти». Все выше обозначенные направления совершенствования института муниципальной службы и системы управления персоналом призваны сформировать в Администрации района, её отраслевых (функциональных) органах, высокоэффективную команду, которая позволит удовлетворять запросы населения и бизнес-структур, поддерживать сбалансированность управленческих решений в усло-

виях разнонаправленности требований участников общественно-экономических отношений, и обеспечивать высокие темпы социально-экономического развития района. В этой части можно выделить следующие основные направления, которые в настоящее время реализуются: предоставление муниципальных (государственных) услуг, совершенствование системы муниципального контроля, оценка регулирующего воздействия. В рамках предоставления муниципальных (государственных) услуг необходимо поддерживать в актуальном состоянии Реестр муниципальных услуг района. При этом для повышения правовой грамотности населения и представителей бизнеса, необходимо формировать понимание заявителей о правовом поле, регулирующем предоставление муниципальных (государственных) услуг. В рамках данного направления целесообразно дополнить Реестр муниципальных услуг района информацией о нормативных правовых актах, обязывающих Администрацию района предоставлять муниципальные (государственные) услуги. Также, необходимо своевременно вносить изменения (дополнения) в Административные регламенты предоставления муниципальных услуг, оптимизируя процессы предоставления муниципальных (государственных) услуг, тем самым повышая уровень удовлетворённости заявителей. Подобные действия должны формировать положительный имидж Администрации района, её отраслевых (функциональных) органов. Большое значение по данному направлению также должно уделяться разъяснительной работе и повышению уровня правовой грамотности в первую очередь населения и представителей субъектов малого и среднего бизнеса. В качестве механизма стандартизации работы непосредственно с заявителем на стадиях приёма и выдачи документов, следует рассматривать передачу указанных административных действий ОГКУ «Корпорация развития интернет - технологий - многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области». Также, это позволит уменьшить количество сотрудников Администрации района, её отраслевых (функциональных) органов и, как следствие, снизить затраты местного бюджета на содержание органов местного самоуправления. При реализации направления актуальным остаётся повышение интенсивности использования государственной информационной системы Ульяновской области «Региональная система межведомственного электронного взаимодействия Ульяновской области». Муниципальные служащие и технические работники должны быть обеспечены возможностью оперативно направлять запросы и получать информацию, необходимую для предоставления муниципальных (государственных) услуг. В целях развития экономической (инвестиционной) деятельности необходимо продолжать осуществлять оценку регулирующего воздействия правовых актов. Необходимо проводить мониторинг деятельности структурных подразделений Администрации района, её отраслевых (функциональных) органов по обеспечению благоприят-

ного делового климата. Соответственно следует разработать указанную систему мониторинга. Перспективным направлением совершенствования системы муниципального контроля должно стать внедрение риск-ориентированной модели в отношении отдельных видов контроля. Все вышеперечисленные моменты обуславливают необходимость решения поставленных задач именно с помощью программно-целевого подхода, так как данные проблемы носят межотраслевой характер и их эффективное решение возможно с помощью институциональных (системных) преобразований.

Планируемый к утверждению персональный состав антикоррупционного формирования до его утверждения прошёл согласование с общественной палатой муниципального образования «Старомайнский район». В 2018 году Администрацией муниципального образования «Старомайнский район» работа по реформированию общественного совета по профилактике коррупции была завершена. В составе антикоррупционного формирования преобладают представители институтов гражданского общества и общественного контроля, образовательных организаций, члены Общественной палаты и Совета по вопросам общественного контроля в муниципальном образовании «Старомайнский район». В настоящее время в составе антикоррупционного формирования лица, наделённые статусом муниципальных служащих, отсутствуют. На заседаниях комиссии рассматриваются актуальные и конкретные проблемы местного значения, к обсуждению которых приглашаются представители правоохранительных и надзорных органов. В 2024 году продолжена практика проведения совместных заседаний комиссии с Общественной палатой и Советом по вопросам общественного контроля в муниципальном образовании «Старомайнский район», что способствует повышению эффективности их деятельности. Проведение заседаний комиссии осуществляется не реже одного раза в месяц. Приведённые данные положены в основу разработки комплекса мероприятий, обеспечивающих достижение целей и задач по решению этих проблем и снижению уровня коррупции в целом по муниципальному образованию «Старомайнский район». Настоящая муниципальная программа предусматривает комплекс новых мероприятий, реализация которых направлена на повышение эффективности противодействия коррупции в муниципальном образовании «Старомайнский район».

3. Сведения о взаимосвязи муниципальной программы с национальными целями развития Российской Федерации, стратегическими приоритетами, целями и показателями соответствующей государственной программы Ульяновской области

Муниципальная программа взаимосвязана с национальными целями развития Российской Федерации:

- формирование системы подбора, развития и ротации кадров для органов государственной власти и органов местного самоуправления на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций, включая механизмы регулярной оценки и обратной связи в рамках единой цифровой платформы;

- обеспечение к 2030 году повышения уровня удовлетворённости граждан качеством работы государственных и муниципальных служащих и работников организаций социальной сферы не менее чем на 50 процентов.», определённых Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

В рамках реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», в том числе с целью решения задачи по обеспечению ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере, Правительством Российской Федерации сформирована национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации» утверждённая протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 4 июня 2019 г. № 7.

Кроме того, настоящая муниципальная программа, охватывает основные цели национального плана противодействия коррупции утверждённым Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»

4. Описание задач, осуществляемых муниципальным образованием «Старомайнский район» в сфере развития муниципальной службы, информационного общества, повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции в муниципальном образовании «Старомайнский район»

Исходя, из задач социально-экономической политики муниципального образования «Старомайнский район» на ближайший период и долгосрочную

перспективу для преодоления осложнений в развитии указанных направлений требует проведение упреждающих мероприятий.

Таким образом, необходимость разработки и реализации Программы обусловлена социально-политической остротой проблемы и её общенациональным значением, определяемым широким спектром выполняемых муниципальным образованием функций. Для устойчивого социально-экономического развития необходима государственная поддержка для развития института муниципальной службы, развития информационного общества. Результативной целью муниципальной программы является снижение уровня коррупции, устранение причин её возникновения, повышение эффективности координации деятельности по противодействию коррупции органов местного самоуправления, институтов гражданского общества и общественного контроля граждан, повышение эффективности противодействия коррупции и снижение уровня коррупции в системе органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, совершенствование инструментов и механизмов противодействия коррупции, в том числе поиск и принятие новых управленческих решений и мер, направленных на профилактику коррупционных проявлений, активизация работы по антикоррупционному просвещению и антикоррупционной пропаганде, повышение эффективности использования муниципального имущества, совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд и в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания, совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере бизнеса, в том числе по защите субъектов предпринимательской деятельности от злоупотреблений служебным положением со стороны должностных лиц, совершенствование организационных основ противодействия коррупции и обеспечению исполнения законодательных актов и управленческих решений.

Для достижения поставленных программой целей необходимо решение следующих задач:

- совершенствование правовых основ муниципальной службы;
- формирование кадрового резерва на муниципальной службе для совершенствования механизма ротации кадров;
- формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих муниципального образования «Старомайнский район» (далее по тексту - муниципальные служащие);

- привлечение на муниципальную службу наиболее квалифицированных специалистов и создание адекватных материальных стимулов в зависимости от объёма и результатов работы;
- участие в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих;
- повышение престижа муниципальной службы;
- повышение качества жизни населения муниципального образования «Старомайнский район» за счёт использования информационно коммуникационных технологий и внедрения широкополосного доступа к сети Интернет;
- обеспечение открытости информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Старомайнский район» и расширение возможности доступа к ней в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»;
- обеспечение защиты информационных систем от несанкционированного доступа;
- развитие телекоммуникационной сети администрации муниципального образования «Старомайнский район»;
- обеспечение доступа муниципальных служащих к Справочно-правовым системам; - обновление парка персональных компьютеров и оргтехники;
- сопровождение прикладных программных средств;
- обеспечение предоставления информации о деятельности органов местного самоуправления через средства массовой информации;
- развитие единой системы электронного документооборота Правительства Ульяновской области и органов местного самоуправления муниципального образования «Старомайнский район» и системы межведомственного электронного взаимодействия;
- снижение уровня коррупционности муниципальных нормативных правовых актов и их проектов;
- обеспечение экономической эффективности регулирования;
- обеспечение свободного доступа к информации о деятельности органов местного самоуправления;
- создание системы антикоррупционного и правового просвещения;
- создание системы обратной связи с населением муниципального образования «Старомайнский район» по вопросам противодействия коррупции и реализации единой государственной политики в области противодействия коррупции;
- создание условий для участия институтов гражданского общества и общественного контроля, граждан в реализации единой государственной политики в области противодействия коррупции;

- формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции;
- создание и развитие системы этики и этического контроля муниципальных служащих в муниципальном образовании «Старомайнский район»;
- создание системы просвещения муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции;
- обеспечение достойных условий труда муниципальных служащих;
- создание внутриведомственных антикоррупционных механизмов, включая совершенствование кадровой политики и деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;
- организация предоставления муниципальных услуг, в том числе в электронной форме, по принципу «одного окна»;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершенные коррупционные правонарушения, в том числе за нарушения, связанные с использованием бюджетных средств и муниципального имущества;
- выявление и принятие мер по устранению зон коррупционного риска в деятельности органов местного самоуправления и подведомственных им организаций;
- организационное обеспечение государственной политики в области противодействия коррупции. Механизм реализации муниципальной программы, включающий в себя механизм управления и контроля за реализацией Программы. Взаимодействие с правоохранительными органами по муниципальному образованию «Старомайнский район» по вопросам реализации единой государственной политики в области противодействия коррупции;
- нормативно-правовое обеспечение политики в области противодействия коррупции;
- информационное обеспечение политики в области противодействия коррупции, включая оказание содействия средствам массовой информации во всестороннем и объективном освещении принимаемых в муниципальном образовании «Старомайнский район» мер по профилактике коррупции;
- измерение уровня коррупции в муниципальном образовании «Старомайнский район» и эффективности применения органами местного самоуправления антикоррупционных мер.

ПАСПОРТ

муниципальной программы муниципального образования «Старомайнский район» «Развитие муниципальной службы, информационного общества, повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции в муниципальном образовании «Старомайнский район»

Куратор муниципальной программы	Первый заместитель Главы Администрации муниципального образования «Старомайнский район» по социальным и внутриполитическим вопросам
Муниципальный заказчик муниципальной программы	Администрация муниципального образования «Старомайнский район»
Соисполнители муниципальной программы, участники муниципальной программы	Отдела муниципальной службы и кадров Управления правового обеспечения органов местного самоуправления и муниципальной службы Администрации муниципального образования «Старомайнский район»; Отдел правового обеспечения и судебной практики Управления правового обеспечения органов местного самоуправления и муниципальной службы Администрации муниципального образования «Старомайнский район»
Срок реализации муниципальной программы	2025 - 2030 годы
Цель/цели муниципальной программы	Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих муниципального образования «Старомайнский район»; Повышение качества жизни населения муниципального образования «Старомайнский район» за счёт использования информационно коммуникационных технологий и внедрения широкополосного доступа к сети Интернет; Обеспечение открытости информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Старомайнский район»; Обеспечение защиты информационных систем от несанкционированного доступа; Снижение уровня коррупциогенности муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования «Старомайнский район»; Обеспечение неотвратимости ответственности за коррупционные правонарушения.

Направления (подпрограммы) муниципальной программы	Отсутствуют
Показатели муниципальной программы	<p>Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (с получением свидетельства государственного образца)</p> <p>Количество коммерческих лицензий прикладных программных средств (количество используемого российского прикладного ПО).</p> <p>Создание сети Wi-Fi для бесперебойного доступа к Интернет на все площади спортивных сооружений открытого типа на территории новой школы.</p> <p>Количество мероприятий по технической защите государственной тайны (аттестация помещения).</p> <p>Количество обновляемых средств криптографической защиты информации (далее по тексту - СКЗИ) и усиленной электронной подписи (подпись, носитель, программное обеспечение).</p> <p>Количество ФОИВ и РОИВ для информационного взаимодействия в рамках развития СМЭВ, количество рабочих мест в системе электронного документооборота.</p> <p>Увеличение общего количества информационно-аналитических материалов и публикаций на тему коррупции и противодействия коррупции, опубликованных в средствах массовой информации, распространяемых на территории муниципального образования «Старомайнский район», в социальных сетях и мессенджерах, единиц.</p> <p>Увеличение количества мероприятий, направленных на повышение престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, единиц.</p>
Ресурсное обеспечение муниципальной программы с разбивкой по источникам финансового обеспечения и годам реализации	<p>Общий объем финансирования Программы составляет 121714,1 тыс. руб., областной бюджет 0,0 тыс. рублей, средства местного бюджета -121714,1 тыс. руб., внебюджетные источники – 0,0 в том числе по годам реализации:</p> <p>2025 год - 19583,7 тыс. рублей.</p> <p>2026 год - 14388,72 тыс. рублей.</p> <p>2027 год - 21935,42 тыс. рублей.</p> <p>2028 год - 21935,42 тыс. рублей.</p> <p>2029 год - 21935,42 тыс. рублей.</p> <p>2030 год - 21935,42 тыс. рублей.</p>

<p>Связь муниципальной программы с национальными целями развития Российской Федерации / государственными программами Российской Федерации, Ульяновской области</p>	<p>Муниципальная программа взаимосвязана с национальными целями развития Российской Федерации:</p> <ul style="list-style-type: none">- формирование системы подбора, развития и ротации кадров для органов государственной власти и органов местного самоуправления на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций, включая механизмы регулярной оценки и обратной связи в рамках единой цифровой платформы;- обеспечение к 2030 году повышения уровня удовлетворённости граждан качеством работы государственных и муниципальных служащих и работников организаций социальной сферы не менее чем на 50 процентов, определённых Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года». <p>В рамках реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», в том числе с целью решения задачи по обеспечению ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере, Правительством Российской Федерации сформирована национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации» утверждённая протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 4 июня 2019 № 7. Кроме того, настоящая муниципальная программа, охватывает основные цели национального плана противодействия коррупции утверждённым Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы».</p>
--	--

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к муниципальной программе муниципального образования
«Старомайнский район» «Развитие муниципальной службы,
информационного общества, повышение информационной
открытости и снижение уровня коррупции в муниципальном
образовании «Старомайнский район»

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

**муниципальной программы муниципального образования «Старомайнский район» «Развитие муниципальной службы,
информационного общества, повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции
в муниципальном образовании «Старомайнский район»**

№ п/п	Наименование показателя	Уровень показателя	Признак возрастания (убывания, динамики) значения показателя	Единица измерения значения показателя (по ОКЕИ)	Базовое значение		Значение показателя по годам						Документ	Ответственный за достижение значений показателя	Связь с показателями	Информационная система
					значение	год	2025	2026	2027	2028	2029	2030				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1.	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (с	МП	возрастающих	Чел.	12	2024	2	2	2	2	2	2	х	Администрация МО «Старомайнский рай-	х	х

	получением свидетельства государственного образца)													он»		
2.	Количество модернизированных персональных компьютеров в администрации и структурных подразделениях.	МП	возрастающих	Шт.	6	2024	6	10	14	30	30	20	х	Администрация МО «Старомайнский район»	х	х
3.	Количество коммерческих лицензий прикладных программных средств (количество используемого российского прикладного ПО).	МП	возрастающих	Шт.	5	2024	7	7	10	10	16	20	х	Администрация МО «Старомайнский район»	х	х
4.	Создание сети Wi-Fi для бесперебойного доступа к Интернет на все площади спортивных сооружений открытого типа на территории новой школы.	МП	статичный	мероприятие	1	2024	1	х	х	х	х	х	х	Администрация МО «Старомайнский район»	х	х
5.	Количество мероприятий по технической защите государственной тайны (аттестация помещения).	МП	статичный	единица	1 помещение РСП	2024	х	х	х	х	1 помещение РСП	х	х	Администрация МО «Старомайнский район»	х	х
6.	Количество об-	МП	возрастаю-	Шт.	25	2024	25	40	40	55	55	60	х	Админи-	х	х

	новляемых средств криптографической защиты информации и усиленной электронной подписи (подпись, носитель, программное обеспечение).		щий											страция МО «Старомайнский район»		
7.	Количество защищённых рабочих мест от несанкционированного доступа, обеспеченных доверенной загрузкой, созданных доверенной программной среды для повышения класса защиты СКЗИ (количество лицензий на использование СКЗИ),	МП	возрастающих	Шт.	153	2024	153	153	225	225	255	255	х	Администрация МО «Старомайнский район»	х	х
8.	Количество ФО-ИВ и РОИВ для информационного взаимодействия в рамках развития СМЭВ/ количество рабочих мест в системе электронного доку-	МП	возрастающих	единиц	8/60	2024	10/6 5	15/6 5	20/7 0	25/70	30/7 0	30/7 0	х	Администрация МО «Старомайнский район»	х	х

	ментооборота.															
9.	Увеличение общего количества информационно-аналитических материалов и публикаций на тему коррупции и противодействия коррупции, опубликованных в средствах массовой информации, распространяемых на территории муниципального образования «Старомайнский район», в социальных сетях и мессенджерах, единиц.	МП	возрастающих	публикаций	100	2024	110	120	130	140	150	160	х	Администрация МО «Старомайнский район»	х	х
10.	Увеличение количества мероприятий, направленных на повышение престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы, единиц.	МП	возрастающих	шт	80	2024	80	85	90	91	92	93	х	Администрация МО «Старомайнский район»	х	х

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к муниципальной программе муниципального образования «Старомайнский район» «Развитие муниципальной службы, информационного общества, повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции в муниципальном образовании «Старомайнский район»

СИСТЕМА СТРУКТУРНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ

муниципальной программы муниципального образования «Старомайнский район» «Развитие муниципальной службы, информационного общества, повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции в муниципальном образовании «Старомайнский район»

№ п/п	Задачи структурного элемента муниципальной программы	Краткое описание ожидаемых эффектов от решения задачи структурного элемента муниципальной программы	Связь структурного элемента с показателями муниципальной программы
1	2	3	4
1.	Комплекс процессных мероприятий «Муниципальное управление» Администрация муниципального образования «Старомайнский район»		
1.1.	Формирование эффективной системы по решению вопросов местного значения и исполнения отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления	- Повышение уровня квалификации муниципальных служащих в целях исполнения возложенных функций - Повышение уровня квалификации сотрудников Администрации МО «Старомайнский район» в целях исполнения возложенных функций	отсутствует
2	Комплекс процессных мероприятий «Информационное общество»		

	Администрация муниципального образования «Старомайнский район»	
2.1.	«Повышение уровня предоставления государственных и муниципальных услуг	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение уровня удовлетворённости граждан качеством государственных и муниципальных услуг - Повышение материально-технической обеспеченности сотрудников и муниципальных служащих для выполнения функциональных обязанностей
3	Комплекс процессных мероприятий «Повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции»	
	Администрация муниципального образования «Старомайнский район»	
3.1	«Повышение информационной открытости и снижение уровня коррупции»	<ul style="list-style-type: none"> - снижение количества коррупционных проявлений из числа сотрудников и муниципальных служащих Администрации - увеличение прозрачности в деятельности Администрации

коррупции в муниципальном образовании «Старомайнский район»			бюджетные трансферты из областного бюджета, имеющие целевое назначение (далее - бюджетные ассигнования областного бюджета)								
			бюджетные ассигнования местного бюджета, источником которых являются средства из внебюджетных источников (далее - средства из внебюджетных источников)		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.	Комплекс процессных мероприятий «Муниципальное управление»	Администрация	Всего, в том числе:	69 5 01 00000	120033,6	19153,2	14138,72	21685,42	21685,42	21685,42	21685,42
			бюджетные ассигнования местного бюджета		120033,6	19153,2	14138,72	21685,42	21685,42	21685,42	21685,42
			бюджетные ассигнования областного бюджета		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			средства из внебюджетных источников		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.	Повышение уровня квалификации сотрудников структурных (функциональных) подразделений, отраслевых (функциональных) органов Администрации, в целях исполнения возложенных функций	Администрация	Всего, в том числе:	69 5 01 51001	450,0	150,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0
			бюджетные ассигнования местного бюджета		450,0	150,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0
			бюджетные ассигнования областного бюджета		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			средства из внебюджетных источников		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.	Обеспечение деятельности Администрации	Администрация	Всего, в том числе:	69 5 01 02040	109735,6	17195,2	12470,72	20017,42	20017,42	20017,42	20017,42
			бюджетные ассигнования местного бюджета		109735,6	17195,2	12470,72	20017,42	20017,42	20017,42	20017,42

