

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАРОМАЙНСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**УПРАВЛЕНИЕ ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОРГАНОВ МЕСТ-
НОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ПРАВОВОЙ,
АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ
ОТДЕЛА ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, МУНИЦИПАЛЬ-
НОЙ СЛУЖБЫ И КАДРОВ**

12.01.2023 № 3

Проведена экспертиза:

Проекта решения Совета депутатов муниципального образования «Старомайнское городское поселение» № 56-2021 от 29.11.2021 «Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Старомайнское городское поселение» Старомайнского района Ульяновской области (далее – проект):

Исполнитель проекта:

Глава муниципального образования «Старомайнское городское поселение»

Результат проведения экспертизы:

Проект содержит коррупциогенные факторы

Экспертиза проведена в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», частью 4 статьи 3, пунктом 2 части 1 статьи 4 Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

Пояснительная записка к проекту не приложена.

I. В результате проведения правовой и антикоррупционной экспертизы проекта выявлены коррупциогенные факторы.

1. В преамбуле проекта, в качестве нормативного обоснования принятия проекта, указаны часть 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», часть 2 статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статья 6 Закона Ульяновской области от 07.11.2007 № 163-ЗО «О муниципальной службе в Ульяновской области», а так же производственная необходимость.

Проектом предполагается утвердить Положение о денежном содержании муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Старомайнское городское поселение» Старомайнского района Ульяновской области, установить должностной оклад муниципальных служащих - Председателя контрольно - ревизионной комиссии и его ежемесячное денежное поощрение как лица, замещающего высшую группу должностей муниципальной службы.

Определено, что Положение устанавливает единые условия оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Старомайнское городское поселение» Старомайнского района Ульяновской области. Однако, какие именно лица подразумеваются под указанным понятием Положением не определено.

Так, председатель контрольно-счетного органа муниципального образования в соответствии с Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» является лицом, замещающим муниципальную должность, а не должность муниципальной службы.

Меры по материальному и социальному обеспечению председателя, заместителя председателя, аудиторов, инспекторов и иных работников аппарата контрольно-счетного органа муниципального образования устанавливаются в соответствии с Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», другими федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации.

Реестр же должностей муниципальной службы, утвержденный Законом Ульяновской области от 07.11.2007 № 163-ЗО «О муниципальной службе в Ульяновской области», к высшей группе должностей муниципальной службы в городских и сельских поселениях Ульяновской области относит такие должности как глава местной администрации, заместителя главы местной администрации и руководителя аппарата.

2. Статьей 4 проекта установлено, что настоящее решение вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022, что не допустимо, поскольку закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, не имеет обратной силы и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие (ст. 12 ТК РФ).

По результатам проведения экспертиз выявлены коррупциогенные факторы:

широта дискреционных полномочий - отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения, наличие дублирующих полномочий государственного органа, органа местного самоуправления или организации (их должностных лиц).

